

STRANDVÆNGET I UDVIKLING

MED-udvalget (medarbejdersiden + afdelingsledere) er gået i pressen med en meddelelse om, at et enigt MED-udvalg støtter op omkring ledelsen i. f. m. den verserende sag, samt den ledelsesform og strategi som har været gennemført de sidste 2 år.

MED-udvalget tager - som alle andre på Strandvænget - afstand fra det skete i hus 17. Samtidig er det også meget beklageligt at de ansatte på Strandvænget bliver chikaneret/truet, hvilket på det seneste har ført til opsigelser fra 2 personaler. Med færre personaleressourcer bliver det endnu sværere at skabe en tryk og forudsigelig hverdag for vore beboere.

Vi vælger at tage udgangspunkt i det positive, da det er det der i vores øjne kendetegner Strandvænget som bosted og arbejdsplads.

Den øverste ledelse har, i samarbejde med de øvrige medlemmer i MED-udvalget allerede i nogen tid været i gang med en samlet udviklingsplan – en plan som har til mål at øge både kvalitet og effektivitet på Strandvænget.

Projekt **natur og bevægelse** har givet flere aktiviteter for beboerne og større trivsel blandt medarbejderne. Ud fra antagelsen om, at sund livsstil giver livskvalitet, både for beboere og personale har der været tiltag som f.eks. en årlig idrætsdag for alle, udelivsaktiviteter for beboerne: indianerdag- boldens dag – sansernes dag og julehygge over bål, samt køkkenkonsulentordning, vandgymnastik foredrag om livsstil, rygestopkursus og massagetilbud for personalet. Endvidere har alt personale fået tilbudt at få lavet en sundhedsprofil og fitnessrummet er forbedret.

Planen har allerede nu givet synlige og dokumenterbare resultater i form af lavere fravær og større personaletrivsel. Sygefraværet er faldet med 2,08 dag pr. medarbejder og tilskadekomst i tjenesten er faldet med hele 43,8%.

Andre fokusområder:

- **Handleplaner** – hvor der har været ansat en ekstern pædagogisk konsulent i 3. mdr. med det formål at udvikle en klar bevidsthed om egen pædagogisk faglighed og forbedre evnen til at dokumentere den i et klart sprog, herunder at koble den daglige praksis til teori og koble mål til daglige handlinger.
- **Øget tværfaglighed** - ansættelse af 2 midlertidige ergoterapeuter med det formål at få flere faglige vinkler på en konkret problemstilling omkring den enkelte beboer.
- **Uddannelse** – supervision med henblik på at skærpe medarbejdernes opmærksomhed på egen adfærd.

I det nuværende budget 2007 er der atter afsat midler inden for den ordinære ramme til at fortsætte den nødvendige udvikling. Der er afsat midler til supervision, til øget tværfaglighed, til forbedring af fysisk/psykisk arb. miljø og til implementering af nyt socialfagligt edb-system (Bosted).

Strandvænget har haft mål- og rammestyring i adskillige år, hvilket vil sige at de nødvendige udviklingstiltag bliver finansieret inden for eget budget.

Blandt andet det sociale område har gennem mange år været pålagt besparelser, hvilket betyder at det på nogle områder har været svært at opretholde kvaliteten i arbejdet, men dette er ikke en brugbar undskyldning for det skete, men måske en forklaring!

Vi kan bare håbe på, at politikerne har øje for behovet for at højne kvaliteten på området.

MED-udvalget appellerer til, at vi nu får arbejdsro på hele Strandvænget. Vi skal se fremad og arbejde videre i den positive og konstruktive ånd, sammen med den øverste ledelse, som hidtil.

Vi synes faktisk, at vi har god grund til at være stolte over de ændringer, der allerede er sket på relativ kort tid. Vi er overbeviste om, at vi er på rette kurs – men ting tager tid!

På vegne af afdelingslederne, TR og SR i MED-udvalget
Jan Buchholz, næstformand